

高校生の求人を  
ご予約の求人事業所の皆様へ

2016年度版は  
2016年6月30日まで無料掲載  
2017年度版は  
2016年7月1日から掲載開始

## 高校生の求人情報をネットで広報！ 父兄と生徒がWebを見ながら家庭で相談！

\* 伯楽倶楽部が提供する「高校生版」のサービスは、「文書募集の取扱について」の4項目を遵守しており、茨城労働局の確認を得て運営しています。  
「高校生版」サービスは、下図のように「高校生の父兄と本人」「学校の進路担当の先生」「求人事業所」に、就職・採用活動の機能を提供しています。

### 家庭で …… 父兄と生徒が就職の相談ができる

#### 高校生の父兄と本人



就職について家族で相談

◆ 求人事業所へ問い合わせや応募はできませんが、管理画面では便利な機能がいっぱい！

#### ◆ 就活管理画面

事業所リスト	活動メモ
・就職検討先①	・求人票①メモ
・就職検討先②	・求人票②メモ
・就職検討先③	・求人票③メモ

高校生の就職において、高校生本人と父兄の家庭における相談は欠かせません。学校に届いている「求人票」とパンフレットに加えて、Web情報を閲覧することで、文字情報が中心の求人票では分からない職場の環境や仕事の内容、先輩社員の仕事の様子、教育研修の内容、福利厚生の状況などを詳しく知ることができます。

求職者の会員登録(無料)することで、マイページに検討事業所を登録しメモなどを記録することができます。また、伯楽倶楽部に掲載されていない事業所は個別に登録し、検討事業所として一元的に管理できます。

### 事業所で …… 詳しい就職情報が発信できる

#### 求人事業所

#### ◆ 情報発信

事業所概要 商号/所在地/ 事業内容/特徴	求人票 …募集要項 職種/雇用形態 賃金/福利厚生	もっと知る …詳細情報 職場の特徴/ 仕事の内容/	就活を始める …応募情報 説明会/選考会
-----------------------------	------------------------------------	------------------------------------	----------------------------

#### ◆ 採用管理画面

学校リスト ・求人依頼先① ・求人依頼先② ・求人依頼先③	学校の先生と 相互メール ・メール履歴
--	---------------------------



◆ 高校生本人や父兄から質問や応募受付をすることはできませんが、高校の先生とは随時Webメールで情報交換することが可能で、職場見学や追加募集等の案内ができます。

◆ 発信できる求人情報  
・事業所概要  
・募集要項(写真付)  
・求人票補足情報  
職場環境 / 仕事内容  
先輩紹介など

高校生の採用においても大学等と同様にWeb上で求人情報を発信できます。従来通り、職安で受理された求人票を、求人依頼する高校に届けることに加えて、Web情報を発信することで、高校生本人と父兄に直接呼び掛けることができます。伯楽倶楽部は、就職ミスマッチの防止を目指し「家庭中心の就職活動」を推進しています。

### 学校で …… 三者面談などで活用できる

#### 高等学校

#### ◆ 情報発信

学校概要 高校名/所在地 学科名/在籍数	詳細情報 主な就職先/ 進路指導計画	求人事業所の 皆様へ 情報掲載
----------------------------	--------------------------	-----------------------



進路担当で相談

#### ◆ 就職管理画面

事業所リスト ・就職検討先① ・就職検討先② ・就職検討先③	採用担当者と 相互メール ・メール履歴
---	---------------------------



高校の先生は、求人事業所に向けて学校情報を発信することができるのと同時に、求人事業所の情報を閲覧できます。また、管理画面に登録した求人事業所と、Webメールで情報交換することが可能です。情報掲載と管理機能は、無料です。

\* 高校生の就職後の離職は、3年以内5割、ミスマッチが原因と言われます。せっかく正社員として社会に一歩を踏み出したにも拘らず離職するとその後の道は厳しいものになります。

\* 十分な職業経験が無いまま、知識やノウハウを吸収しないまま離職した場合、正社員としての就職は難しくフリーターや派遣で働くことが多くなります。フリーターの約8割が高卒でその滞留期間も長期化している原因がここにあります。

\* 進学を予定する高校生は、高校1年からでもオープンキャンパスに参加したり、メルマガを購読したり進学に向けた準備が各自自由に行えます。18歳は、選挙権があり憲法改正の賛否を問う国民投票に参加できるなど環境も変わりつつあります。

\* 「伯楽倶楽部」は、高校生の就職においてミスマッチの防止に向けて、法律の範囲内で役立つ就職情報とそのしくみの提供に取り組んでいます。

# 高校生の求人をご予定の求人事業所の皆様へ

【高校生採用に「Web情報の発信」を活用する企画】のご提案

## ～ 景気の回復傾向を受けて高校生の採用意欲が旺盛です。高校生を確実に採用するポイントは、「時期・・・スケジュール」と「職場見学会の開催」です！ ～

景気の回復傾向、円安傾向の定着、製造業の国内回帰、等々の背景を受け大手企業を中心に高校生の採用意欲が旺盛です。少子化に伴い教育投資が増え、結果として進学率が上昇し、高校卒業者に占める就職者の割合は低下し現在2割以下です。かつては高校と事業所の間で「推薦と内定」という互いの信頼関係がありましたが、就職者の低下に伴い薄れてきました。就職者の減少に伴い学校側が企業側の要請に応えきれず、就職者の少ない高校では従来型の信頼関係が希薄化しています。こうした従来型の信頼関係を維持している高校と希薄化している高校とで2極化が進行しているのを踏まえ、求人事業所はそのどちらに対しても有効な採用活動の手段を実行していくことが求められます。そのポイントが次の3点になります。

### 4～6月の情報提供が重要

高校では新学期4月、就職先希望調査を実施。生徒は学校に届いた前年度の求人票を元に探し学校でコピーした求人票を自宅に持ち帰り、企業のHP等を参照しながら記入している。就職先候補として本人と父兄に認知させて就職先希望調査票に企業名を記入していただくことが重要です。

### 7月上旬の求人依頼が鍵

職安で受付された求人票は、就職者数の多い高校には7/1から7月中旬までに年間に届く求人票全体の約8～9割が届きます。高校側ではこの中から、職場見学会の予約先、受験予定先の絞り込み、調整が入ります。7月上旬に求人依頼することで多くの方に選択されることになります。

### 「職場見学会」の開催を！

高校生本人を対象にした職場見学会は夏休み入り後の7月下旬～お盆前頃が一般的です。進路の先生を対象にした職場見学会は3者面談の前の5～6月頃有効です。仕事の風景、職場環境、福利厚生に加えて、業界動向や経営方針等の内容で実施すると高い評価を得られます。

【上記3つのポイントを含む高校生採用に必要な全ての機能をワン・パッケージで提供する総合就職ナビ＝伯楽倶楽部】

ほんとうの姿の見える就職と採用  
**HC 伯楽倶楽部**  
伯楽倶楽部は、総合求人・求職サイトです。求人票の検索・閲覧は、下の6つのリンクからどうぞ！

- 障害者の就職 with Partner
- 中高年の就職 for Senior
- 女性の就職 for Woman
- 若年者の就職 for Youth
- 高校生の就職 start High-Sch.**
- 大学等の就職 start Univ.

**2017年度版は 2016年7月1日から掲載開始**

2016年度版は 2016年6月30日まで掲載無料

お問い合わせ  
求職者の方  
求人事業所の方  
その他の方  
伯楽倶楽部について

ページTOP

Copyright©haku-club. All Right Reserved.

\* ご提案の伯楽倶楽部の概要については、別紙案内書に記載しています。是非、ご確認ください。

また、別紙案内書の裏面はアンケートになっています。お手数ですが、ご記入の上、FAXでご回答をお願いします。

地域密着、実務重視をモットーに「就職と採用」の業務支援に取組んで約30年。  
障害者・中高年・女性・若年者・高校生・大学等の「総合就職情報ナビ」システムの開発と普及に取り組んでいます。  
株式会社ギブハウス 茨城県笠間市鯉淵6678レジデンスひたち野502号  
担当：海藤美好 TEL：0296-78-2100 FAX：0296-78-2805 E-mail：support@gibhaus.co.jp

## アンケートにご回答をお願いします。 FAX : 0296 - 78 - 2805

1) 貴事業所の名称、所在地等、次の各項目にご記入ください。

アンケートへのご回答は、FAX の他、E-mail:support@gibhaus.co.jp でも可能です。			
貴事業所の名称			
貴事業所の所在地	〒	-	
ご担当者	所属:	お役職:	ご氏名:
ご連絡先	TEL:	FAX:	E-mail:

2) 伯楽倶楽部では、就職活動中の高校3年生向けに、「求人情報を掲載」できます。

伯楽倶楽部「高校生 2017 年度版」に、2017 年 6 月 30 日まで「掲載」できます。掲載を希望しますか？

「高校生 2017 年度版」に掲載を希望する(掲載料金は 1 シーズン 90,000 円 税別)  希望しない

3) 御社の仕事の内容や会社の魅力は、**学校の先生**に十分理解されているとお考えですか？

理解されている  ある程度、理解されている  あまり理解されていない

4) 御社の仕事の内容や会社の魅力は、**生徒や父兄**に十分理解されているとお考えですか？

理解されている  ある程度、理解されている  あまり理解されていない

5) 入社後、試用期間が終了した頃、研修の様子や仕事の取組み状況など、**学校の先生**に報告していますか？

報告している  報告していない

6) 入社 3 年以内の先輩社員の動向報告について、資格の取得や受賞、表彰など、**学校の先生**に報告していますか？

報告している  報告していない

7) 入社 3 年以内の先輩社員の動向報告について、退職の経緯や理由など、**学校の先生**に報告していますか？

報告している  報告していない

8) 御社の高校生の採用活動において、もし課題、改善点がありましたら、どのようなテーマですか？【いくつでも】

- 学校の先生に仕事内容や会社の魅力を十分に伝え切れていない  学校の先生から紹介してもらえない
- 職場見学会の参加人数が少ない  受験・応募者の人数が少ない  受験・応募者の質が低い
- 職場見学会に参加した生徒の受験割合が低い  一次選考で確保できず例年追加募集を行っている
- 入社 3 年以内の短期間で退職する従業員が目立つ
- 高校生の採用活動にもっと注力したいが、人的労力・時間が足りず手が回らない
- 内定後や入社式後、教育フォローにもっと面倒見よく対応したいが、人的労力・時間が足りず手が回らない
- その他 [ ]

9) 御社の高校生の採用活動において、実施していることは、次の中でどんなことですか？【いくつでも】

- 求人依頼の学校訪問  生徒向けの職場見学会の開催  学校の先生向けの職場見学会の開催
- インターンシップの実施  不合格者が出た時、学校訪問と説明  合格者が出た時、学校訪問と説明
- 内定式の実施  内定者向け、入社前教育  入社前、父兄向け職場見学会の開催
- その他 [ ]

10) その他、高校生の採用活動において、ご意見やご質問などございましたら、ご記入ください。

\* 上記問2に関し、無料掲載を希望される場合、掲載できる環境を設定します。その上で、掲載の方法や手順等についてご連絡差上げます。

\* ご記入ありがとうございました。内容を確認の上、追ってご連絡を差上げます。

# [伯楽倶楽部] 2017 年度版 高校生求人票の掲載スケジュール

## ◆伯楽倶楽部にログインし、御社専用の管理画面から行う業務

### 1) 基本システム > 求人票 で「2017 年度版 高校生求人票」を作成します

- └ 初めて作成する場合は、「新規」ボタンを押下し「高校生求人票」を作成します
- ・ 既に「高校生求人票」を作成・登録済の場合は、「確認と編集」から新年度用に修正・更新します
- ・ 基本システムに登録済の求人票を更新しても、掲載中（2016 年度版）の「高校生求人票」は、更新されませんので、ご安心ください。
- ・ この業務は、6 月 30 日を目安に終了させておいてください。

### 2) 高校生 > 2017 年度版 で「2017 年度版 高校生求人票」を掲載設定します

- └ 求人票の基本情報で、上記 1) で更新済の「高校生求人票」を読込作成します
- ・ ハローワークに申請した求人票の「求人番号」等を入力します
- ・ 求人票をプレビューし掲載情報全体を確認し、必要に応じて修正・更新します
- ・ 掲載情報に問題がなければ「掲載原稿の審査申請」ボタンを押します
- ・ 伯楽倶楽部「事務局」で確認・審査の上、公開します
- ・ この業務は高校生求人のルール上、7 月 1 日以降になります

## ◆御社採用ご担当者が最寄りのハローワークに依頼する業務

### 1) 「2017 年度版 高校生求人票」を作成し最寄りのハローワークに申請します

- └ この業務は、高校生求人のルール上、6 月 20 日以降になります

### 2) ハローワークに受理された「2017 年度版 高校生求人票」を受取ります

- └ この業務は、高校生求人のルール上、7 月 1 日以降になります
- ・ 受取った求人票には、ハローワークの受理印と共に次の 3 項目が記載されています
  - ① 求人管轄安定所名
  - ② 求人番号
  - ③ 求人受付年月日
- ・ この①②③の情報は、伯楽倶楽部に掲載する場合、必須の表示項目となります  
これは文書募集等に関する申し合わせ事項に該当するため遵守する内容となっています

## ◆高校生求人のヒント

### 1) 可能な限り早く「求人情報を公開」し、高校へ求人依頼に行きましょう

- └ 高校に 1 年間に届く求人票の約 8 割は、7 月中旬までに届いています

### 2) 可能な限り早く「職場見学会を開催」し、応募母集団を確保しましょう

- └ 高校では、まず 7 月中旬までに届いた求人票の中から、職場見学先を探します
- └ 高校へ訪問の際は、職場見学会の開催日や説明内容を記載した案内書を持参しましょう
- └ 職場見学会の実施後は、参加高校を訪問し、お礼と状況報告を行きましょう